Vår plan for mangfoldsarbeid

1. Visjon

Visjonen er en overordnet beskrivelse for hva organisasjonen vil oppnå med mangfoldsarbeidet.

2. Mål

Mål er en beskrivelse av en ønsket tilstand eller et ønsket resultat, og ikke en beskrivelse av aktiviteter eller oppgaver. Vi deler målene opp i hovedmål og delmål ved behov. Alle mål skal støtte opp under visjonen for mangfoldsarbeidet.

2.1 Hovedmål

Målene kan bestå av hovedmål, som er mer langsiktige mål.

Eksempel-hovedmål 1

Eksempel-hovedmål 2

…

2.2 Delmål

Delmål er mer kortsiktige mål, som er til for å nå hovedmålene.

Eksempel-delmål 1

Eksempel-delmål 2

…

3. Situasjonsanalyse

En situasjonsanalyse gir en oversikt over organisasjonens nå-situasjon, og utgangspunktet organisasjonen skal jobbe ut i fra. Du kan for eksempel bruke en SWOT-analyse. En SWOT-analyse tar utgangspunkt i eksterne muligheter (opportunities) og trusler (Threats). Og interne svakheter (Weaknesses) og styrker (Strengths). Det handler om å identifisere organisasjonens styrker og svakheter, samt hvilke muligheter og trusler som eksisterer i den gitte situasjonen for organisasjonen. Når du har fylt inn alle feltene i analysen og fått med all informasjonen som er nødvendig, skal du kunne komme frem til anbefalinger og strategier basert på resultatene. De strategiene dere kommer frem til skal helst være fokusert på å utnytte styrkene og mulighetene, slik at dere kan overkomme svakhetene og truslene.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Positive faktorer | Negative faktorer |
| Internt  | Organisasjonens **Styrker** (Strengths) | Organisasjonens **Svakheter** (Weaknesses) |
| Eksternt | Organisasjonens **Muligheter** (Opportunities)  | Organisasjonens **Trusler** (Threats) |

4. Tiltak

Tiltakene beskriver hvordan organisasjonen viser de overordnede veivalgene, og endringer og forbedringer som skal prioriteres i årene fremover. Hva skal dere gjøre og hvem er ansvarlig? For at man skal lykkes med forankringen må tiltakene føles gjennomførbare. Vær konkret og sett frister. Husk å beskrive hvem som er ansvarlig for hva i tiltakene.

Eksempeltiltak 1

Eksempeltiltak 2

…